

İİBF KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ		İĞİDİR ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ 2025 YILI GENEL KALİTE RISK DEĞERLENDİRME TABLOSU										Doküman Kodu ve No				H.6.1-D.01	
												Yayın Tarihi				07.03.2022	
												Revizyon Tarihi /No				31.12.2025/03	
NO	FAALİYET/SÜREÇ	RISK	İLGİLİ TARAF	OLASI SONUÇ	MEVCUT				KONTROL/ÖNLEME UYGULAMALARI	ÖNLEM ALINMASINDAN SORUMLU	TERMİN (Revizyon Tarihi)	DEĞİŞİKLİK NEDENİ	GÜNCELLENEN				
					OLASILIK	ETKİ	RISK DEĞERİ	RISK GRUBU					OLASILIK	ETKİ	RISK DEĞERİ	RISK GRUBU	
1. LİDERLİK, KALİTE VE YÖNETİM																	
1	Akademik kurul ve komisyon toplantıları	Toplantıların tutanak ve imza listesiyle belgelenmemesi	Dekanlık, akademik personel, YÖKAK	Karar ve katılım kanıtının üretilmemesi, dış değerlendirmede kanıt eksikliği	3	4	12	ORTA RISK	Akademik takvime iki sabit toplantı tarihi işlenir; her toplantıda imza listesi ve tutanak tutulup EBYS'ye kaydedilir	Dekanlık	31.12.2026						
2	Kalite yönetim sistemi	Kalite ve akreditasyon süreçlerinin sınırlı sayıda personele bağımlı yürütmesi	Fakülte, idari personel	Görev değişikliğinde sürecin durması, kurumsal hafıza kaybı	4	3	12	ORTA RISK	Her kritik süreç için yedek personel belirlenir, görev devri prosedürü yazılı hale getirilir	Fakülte Sekreteri	31.12.2026						
3	Veri yönetimi ve raporlama	Gösterge verilerinin eksik ve tutarsız olması (faaliyet raporunda öğrenci sayısı tablosunun bulunmaması, öğretim elemanı sayısının metinde 33 tabloda 34 gösterilmesi)	Dekanlık, Kalite Koordinatörlüğü, YÖKAK	Performans göstergelerinin hesaplanamaması, raporlar arası çelişki	4	4	16	YÜKSEK RISK	Gösterge veri sözlüğü oluşturulur (pay-payda tanımı, veri kaynağı, sorumlu); rapor öncesi tutarlılık kontrolü yapılır	Kalite Koordinatörü	30.06.2026						
4	Performans yönetimi	Öğretim üyelerine ders performansına ilişkin geri bildirim verilmemesi	Dekanlık, Birim Kalite Komisyonu, öğretim üyeleri	İyileştirme faaliyetlerinin başlatılamaması, ders performansının düşmesi	4	4	16	YÜKSEK RISK	Anket sonuçları ders bazında öğretim üyesine EBYS üzerinden kapalı geri bildirim olarak iletilir	Dekanlık	30.06.2026	2024 tablosunda 16 olarak değerlendirdirilmişti; 2025'te geri bildirim mekanizması kurulmadığından değer korundu	4	4	16	YÜKSEK RISK	
5	Teşvik ve ödüllendirme	Eğitim-öğretim süreci için teşvik mekanizmasının oluşturulmaması	Akademik personel, Dekanlık	Motivasyon ve aidiyet kaybı, yenilikçi ders uygulamalarının azalması	4	5	20	ÇOK YÜKSEK RISK	Ödüllendirme Yönergesine eğitim-öğretim başarıları ölçütü eklenir, yıllık ödül takvimi ilan edilir	Dekanlık	31.12.2026	2024'te 20 idi ancak 'Yüksek Risk' etiketlenmişti; yönerge güncellenmediğinden değer korundu; grup Çok Yüksek olarak düzeltildi	4	5	20	ÇOK YÜKSEK RISK	
6	Mali yönetim	İyileştirme faaliyetlerinin ödenek yetersizliği nedeniyle uygulanamaması	Dekanlık, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Planlanan iyileştirmelerin ertelenmesi, DİF'lerin teriminde kapatılamaması	4	3	12	ORTA RISK	İyileştirme faaliyetleri maliyetlendirilip bütçe teklifine ayrı kalem olarak konur; BAP ve dış proje kaynakları kullanılır	Dekanlık	30.06.2026						
7	DİF ve iyileştirme takibi	Düzeltilici/iyileştirici faaliyetlerin teriminde kapatılamaması ve takip listesinin güncellenmemesi	Kalite Koordinatörlüğü, birim sorumluları	PUKO döngüsünün kapanmaması, tekrarlayan uygunsuzluklar	3	3	9	DÜŞÜK RISK	DİF Takip Listesi üç ayda bir gözden geçirilir, geciken kayıtlar YGG gündemine alınır	Kalite Koordinatörü	30.06.2026						
2. EĞİTİM-ÖĞRETİM																	
8	Müfredat hazırlama	Müfredatın eksik veya yanlış düzenlenmesi	Öğrenci, bölüm	Öğrencinin mezuniyetinde sorun yaşanması	1	3	3	ÇOK DÜŞÜK RISK	Müfredat güncellemeleri bölüm kurulu ve fakülte kurulunda görüşülür, Bologna koordinatörü kontrol eder	Bölüm Başkanlıkları	30.06.2026	2024 değerlendirmesi korundu; 2025'te müfredat kaynaklı uygunsuzluk bildirmedi	1	3	3	ÇOK DÜŞÜK RISK	
9	Müfredatın otomasyona işlenmesi	Müfredatın öğrenci otomasyon sistemine eksik veya yanlış girilmesi	Öğrenci, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Ders seçimi ve mezuniyette sorun yaşanması	2	4	8	DÜŞÜK RISK	Bilgi paketleri güncel tutulur, dönem başında bölüm bazında kontrol listesi doldurulur	Dekanlık, öğretim üyeleri	30.06.2026	2024 değerlendirmesi korundu; bilgi paketi kontrolleri sürüyor	2	4	8	DÜŞÜK RISK	
10	AKTS ve seçmeli ders dengesi	240 AKTS dengesinin ve seçmeli ders oranının sonraki güncellemelerde yeniden bozulması	Öğrenci, bölüm, YÖKAK	Bologna uyumunun kaybı, program çıktılarının karşılanmaması	2	3	6	DÜŞÜK RISK	Her müfredat değişikliğinde AKTS ve seçmeli oranı kontrol formu doldurulur, Bologna koordinatörü onayı aranır	Bölüm Başkanlıkları	31.12.2026						
11	Akademik danışmanlık	Danışmanların mevzuat konusunda yeterli bilgiye sahip olmaması	Öğrenci, bölüm, fakülte	Öğrenci derslerinin eksik veya yanlış seçilmesi	2	5	10	ORTA RISK	Dönem başında danışmanlara mevzuat bilgilendirme eğitimi verilir, danışmanlık el kitabı yayımlanır	Dekan Yrd.	30.06.2026	2024 değerlendirmesi korundu; danışmanlara yönelik mevzuat eğitimi henüz verilmedi	2	5	10	ORTA RISK	
12	Derslik kapasitesi	Derslik sayısı ve alanının öğrenci sayısını karşılamaması (969 öğrenciye karşılık 8 derslik ve 679 m2; öğrenci başına 0,70 m2)	Öğrenci, öğretim elemanı, fakülte	Kalabalık sınıflar, öğrencinin yeterli sıra bulamaması, ders programında sıkışma	3	4	12	ORTA RISK	Ek derslik tahsis için Rektörlüğe gerekçeli talep yazılır; kalabalık dersler şubelere ayrılır; konferans salonu kullanımı planlanır	Dekanlık, Fakülte Sekreteri	30.06.2026	2024'te 12 idi; 969 öğrenciye karşılık 8 derslik ve 679 m2 ile öğrenci başına alan 0,70 m2'ye düşüldüğünden olasılık 4'e yükseldi	4	4	16	YÜKSEK RISK	
13	Eğitim materyali ve donanım	Eğitim-öğretim materyallerinin eksik veya azınlı olması	Öğrenci, öğretim elemanı	Dersin planlandığı biçimde yürütülebilmesi	3	4	12	ORTA RISK	Dijital altyapı ve donanım dönem başlamadan kontrol edilir, arıza bildirim formu kullanılır	Fakülte Sekreteri	30.06.2026	2024'te 20 idi ancak 'Yüksek Risk' etiketlenmişti; yönerge güncellenmediğinden değer korundu; grup Çok Yüksek olarak düzeltildi	2	4	8	DÜŞÜK RISK	
14	Derslik fiziki koşulları	Bazı dersliklerde akustik sorun bulunması (yankı)	Öğrenci, öğretim elemanı	Dersin anlaşılabilirliğinin düşmesi, memnuniyetin azalması	2	3	6	DÜŞÜK RISK	Yankı yapan dersliklere asma tavan ve akustik düzenleme yapılır	Dekanlık, Fakülte Sekreteri	30.06.2026	2024 değerlendirmesi korundu; asma tavan ve akustik düzenleme henüz yapılmadı	2	3	6	DÜŞÜK RISK	
15	Öğretim elemanı kapasitesi	Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının emeklilik ve görevlendirmelerle yükselmesi (mevcut 28,5)	Öğrenci, akademik personel	Ders yüklerinin artması, danışmanlık ve tez yönetiminde niteliğin düşmesi	3	4	12	ORTA RISK	Bölüm bazı kadro ihtiyaç; analizi hazırlanıp bütçe teklifiyle Rektörlüğe bildirilir	Dekanlık	30.06.2026						
16	Öğrenci memnuniyeti	Genel memnuniyetin 3,16/5 düzeyinde sabitlenmesi, sosyal-kültürel yaşam boyutunun düşük kalması	Öğrenci, Dekanlık	Tercih edilebilirliğin azalması, yatay geçiş ve kayıt silirmelerin artması	4	4	16	YÜKSEK RISK	En düşük üç kategoride bölüm bazında kök neden analizi yapılır, dönemlik eylem planı üretilir ve akademik kurulda paylaşılır	Kalite Koordinatörü	31.12.2026						
17	Memnuniyet anketi uygulaması	Anketlerin öğrenciler tarafından aceleyle doldurulması ve devamsız öğrencilerin de ankete dâhil edilmesi	Öğrenci, BAUM, Dekanlık	Anket sonuçlarının güvenilirliğini kaybetmesi, yanlış alanlara iyileştirme yapılması	4	5	20	ÇOK YÜKSEK RISK	Devamsız öğrenciler ankete dâhil edilmez; anket dönemi ders saatleri dışına alınır; BAUM ile düzenleme talep edilir	BAUM, Kalite Koordinatörü	30.06.2026	2024'te 20 idi; devamsız öğrencilerin ankete dâhil edilmesi sorunu 2025'te de sürdüğünden değer korundu	4	5	20	ÇOK YÜKSEK RISK	

İİBF KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ		İĞDİR ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ 2025 YILI GENEL KALİTE RİSK DEĞERLENDİRME TABLOSU										Doküman Kodu ve No		H.6.1-D.01		
												Yayın Tarihi		07.03.2022		
												Revizyon Tarihi /No		31.12.2025/03		
NO	FAALİYET/SÜREÇ	RİSK	İLGİLİ TARAF	OLASI SONUÇ	MEVCUT				KONTROL/ÖNLEME UYGULAMALARI	ÖNLEM ALINMASINDAN SORUMLU	TERMİN (Revizyon Tarihi)	DEĞİŞİKLİK NEDENİ	GÜNCELLENEN			
					OLASILIK	ETKİ	RİSK DEĞERİ	RİSK GRUBU					OLASILIK	ETKİ	RİSK DEĞERİ	RİSK GRUBU
18	Sınav süreçleri	Sınav duyurularının, sınavların ve not girişlerinin zamanında yapılması	Öğrenci, bölüm	Öğrencinin hazırlanamaması, ders seçimi ve mezuniyetin gecikmesi	1	3	3	ÇOK DÜŞÜK RİSK	Sınav takvimi dönem başında ilan edilir, not giriş süresi otomasyonda izlenir	Bölüm Başkanlıkları	30.06.2026	2024 değerlendirilmesi korundu; sınav ve not girişi kaynaklı gecikme bildirilmedi	1	3	3	ÇOK DÜŞÜK RİSK
19	Mezuniyet ve diploma	Mezuniyet kararlarının ve diploma işlemlerinin zamanında tamamlanması	Öğrenci, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Öğrencinin zamanında mezun olamaması	1	5	5	ÇOK DÜŞÜK RİSK	Mezuniyet yönetim kurulu takvimi belirlenir, ilişik kesme ve diploma süreci kontrol listesiyle yürütülür	Fakülte Sekreteri	30.06.2026	2024 değerlendirilmesi korundu; mezuniyet süreçlerinde gecikme bildirilmedi	1	5	5	ÇOK DÜŞÜK RİSK
3. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME																
20	Bilimsel etkinlik	Kurumca gerçekleştirilen bilimsel etkinliğin sayısının hedefin altında kalması (11/28)	Akademik personel, Dekanlık	Araştırma görünürlüğünün ve iş birliklerinin azalması	4	3	12	ORTA RİSK	Yıl başında etkinlik takvimi hazırlanır ve bölümlere kota verilir; etkinlikler altı aylık izlenir	Dekan Yrd.	30.06.2026					
21	Akademik teşvik	Akademik teşvikten yararlanan öğretim üyesi sayısının hedefin altında kalması (19/25)	Akademik personel	Araştırma motivasyonunun düşmesi, yayın performansının gerilemesi	3	3	9	DÜŞÜK RİSK	Teşvik başvuru takvimi duyurulur, başvuru öncesi bilgilendirme toplantısı yapılır	Dekan Yrd.	30.06.2026					
22	Dış kaynaklı proje	TÜBİTAK, AB, SERKA ve DAP destekli proje sayısının çok düşük olması	Akademik personel, Dekanlık, bölge kurumları	Araştırma altyapısının gelişmemesi, dış kaynaklı gelirin oluşmaması	4	4	16	YÜKSEK RİSK	Proje yazma eğitimi düzenlenir, proje ofisiyle ortak çağrı takibi yapılır, her bölümden yıllık en az bir başvuru hedeflenir	Dekanlık, Bölüm Başkanlıkları	31.12.2026					
23	Lisansüstü programlar	Doktora programının açılmaması	Akademik personel, öğrenci, üniversite	Araştırma kapasitesinin ve akademik çekiciliğin sınırlı kalması	3	4	12	ORTA RİSK	Doktora programı başvuru dosyası hazırlanır, öğretim üyesi yeterliliği ve altyapı belgelenir	Dekanlık, Bölüm Başkanlıkları	31.12.2026					
24	Araştırmanın yerelle ilişkisi	Araştırma çıktılarının bölgenin öncelikli sorunlarıyla ilişkilendirilememesi	Bölge kurumları, akademik personel	Toplumsal katkının ve dış paydaş iş birliğinin sınırlı kalması	3	3	9	DÜŞÜK RİSK	Bölgesel öncelikli araştırma alanları belirlenir, Danışma Kurulu görüşü alınarak yıllık araştırma gündemi ilan edilir	Dekan Yrd.	31.12.2026					
4. TOPLUMSAL KATKI																
25	Dış paydaş geri bildirimi	Dış paydaş, mezun ve işveren geri bildiriminin fakülte düzeyinde alınamaması ve analiz edilememesi	Dış paydaşlar, mezunlar, işverenler	Program güncellemelerinin ihtiyaç analizine dayanmaması	4	4	16	YÜKSEK RİSK	Anket kırılımı Kalite Koordinatörlüğünden resmi yazıyla talep edilir; işveren anketi hazırlanıp uygulanır	Kalite Koordinatörü	31.12.2026					
26	Mezun izleme	Mezun izleme sisteminin çalışmaması, istihdam oranlarının bilinmemesi	Mezunlar, Dekanlık	Eğitim-öğretim kalitesinin ölçülememesi, istihdam odaklı güncelleme yapılamaması	4	5	20	ÇOK YÜKSEK RİSK	Mezun memnuniyet ve işveren memnuniyet anketleri uygulanır, mezun veri tabanı oluşturulur	Dekanlık	31.12.2026	2024'te 20 idi; mezun izleme sistemi ve işveren anketi 2025'te de uygulanmadığından değer korundu	4	5	20	ÇOK YÜKSEK RİSK
27	Danışma Kurulu	Danışma Kurulu kararlarının izlenmemesi ve uygulamaya dönüştürülmesi	Dış paydaşlar, Dekanlık	Paydaş katılımının kâğıt üzerinde kalması	3	4	12	ORTA RİSK	Karar izleme tablosu açılır, her karar için sorumlu ve termin belirlenir, sonraki toplantıda durum raporlanır	Kalite Koordinatörü	31.12.2026					
28	Etkinlik yönetimi	Seminer, panel ve konferanslarda katılım listesi ve değerlendirme formu tutulmaması	Öğrenci, akademik personel, toplum	Etkinliğin etkisinin ölçülememesi, kanıt üretilmemesi	4	3	12	ORTA RİSK	Dönem başında seminer takvimi ilan edilir; katılım listesi ve değerlendirme formu şablonu zorunlu hâle getirilir	Kalite Koordinatörü	31.12.2026					
29	Öğrenci toplulukları	Öğrenci Kalite Topluluğu faaliyetlerinin süreklilik kazanamaması	Öğrenci, Dekanlık	Öğrencinin kalite süreçlerine katılımının azalması	2	3	6	DÜŞÜK RİSK	Topluluk temsilcisi kalite komisyonuna gözlemci üye olarak katılır, dönemlik faaliyet planı istenir	Kalite Koordinatörü	30.06.2026					
5. BÖLGESEL VE SEKTÖREL RİSKLER																
30	Bölgesel tanınırlık	Fakültenin bölgedeki tanınırlığının azalması	Bölge kurumları, aday öğrenciler	Paydaş ihtiyaçlarına cevap verilememesi, iş birliklerinin azalması	2	4	8	DÜŞÜK RİSK	Bölgeye yönelik saha ve memnuniyet çalışmaları artırılır, yerel basın ve kurum ziyaretleri planlanır	Dekanlık	30.06.2026	2024 değerlendirilmesi korundu; 2025'te tek tanıtım faaliyeti yapıldığından olasılık değişmedi	2	4	8	DÜŞÜK RİSK
31	Tanıtım ve tercih	Tanıtım faaliyetlerinin yetersizliği nedeniyle kontenjan doluluğunun ve tercih sıralamasının gerilemesi	Aday öğrenci, fakülte	Kontenjanların dolmaması, öğrenci profilinin zayıflaması	3	3	9	DÜŞÜK RİSK	Yıllık tanıtım planı hazırlanır, tanıtım sorumlusu atanır, her faaliyet için kayıt formu ve web haberi üretilir	Dekan Yrd.	30.06.2026					
32	Sektörel uyum	İğdir'in sınır ticareti ve lojistik potansiyelinin program içeriklerine yansıtılmaması	İşverenler, öğrenci, bölüm	Mezunların bölgesel iş gücü ihtiyacıyla eşleşmemesi	3	3	9	DÜŞÜK RİSK	Lojistik ve Havacılık Yönetimi programlarında sektör temsilcileriyle içerik gözden geçirme toplantısı yapılır, saha uygulaması eklenir	Bölüm Başkanlıkları	31.12.2026					
33	İş birliği protokolleri	Kamu kurumları ve özel sektörle imzalanan protokol sayısının azlığı	Dış paydaşlar, öğrenci	Staj, uygulama ve proje imkânlarının sınırlı kalması	3	4	12	ORTA RİSK	Yıllık protokol hedefi belirlenir, OSB ve ticaret odasıyla görüşme takvimi oluşturulur	Dekanlık	31.12.2026					
34	Akademik insan kaynağı	Nitelikli öğretim üyesinin emeklilik veya tayin yoluyla bölgeden ayrılması	Fakülte, öğrenci	Ders ve tez danışmanlığı yükünün artması, program sürdürülebilirliğinin zayıflaması	3	4	12	ORTA RİSK	Kadro planlaması üç yıllık yapılır, yükseltme ve atama takvimi izlenir, çalışma koşulları iyileştirilir	Dekanlık	31.12.2026					

İİBF KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ		İĞDIR ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ 2025 YILI GENEL KALİTE RİSK DEĞERLENDİRME TABLOSU										Doküman Kodu ve No		H.6.1-D.01		
												Yayın Tarihi		07.03.2022		
												Revizyon Tarihi /No		31.12.2025/03		
NO	FAALİYET/SÜREÇ	RISK	İLGİLİ TARAF	OLASI SONUÇ	MEVCUT				KONTROL/ÖNLEME UYGULAMALARI	ÖNLEM ALINMASINDAN SORUMLU	TERMİN (Revizyon Tarihi)	DEĞİŞİKLİK NEDENİ	GÜNCELLENEN			
					OLASILIK	ETKİ	RİSK DEĞERİ	RİSK GRUBU					OLASILIK	ETKİ	RİSK DEĞERİ	RİSK GRUBU

RISK DAĞILIMI (MEVCUT DURUM)

	MEVCUT (F-G)	GÜNCELLENEN (N-O)
ÇOK YÜKSEK RISK	3	3
YÜKSEK RISK	5	2
ORTA RISK	13	1
DÜŞÜK RISK	10	4
ÇOK DÜŞÜK RISK	3	3
TOPLAM	34	13

- Sarı hücreler (F-G sütunları) doldurulacak/gözden geçirilecek alanlardır; H ve I sütunları formülle hesaplanır.
- MEVCUT (F-G) sütunları 27.12.2024/02 revizyonlu tablodaki değerleri, GÜNCELLENEN (N-O) sütunları 2025 yılı yeniden değerlendirilmesini gösterir.
- GÜNCELLENEN bloğu boş olan satırlar, 2024 tablosunda yer almayan yeni belirlenmiş kayıtlardır; F-G sütunlarındaki değer 2025 değerlendirmesidir.
- Ölçek: 1-5 Çok Düşük - 6-9 Düşük - 10-12 Orta - 13-16 Yüksek - 17-25 Çok Yüksek (H.6.1-D.01 ölçeği).
- Veri kaynağı: 2025 İİBF Birim Faaliyet Raporu, 2025 Amaç-Hedef Planı gerçekleştirmeleri, DİF Takip Listesi ve 27.12.2024/02 revizyonlu Fakülteler Genel Risk Değerlendirmesi.

İİBF KALİTE KOORDİNÖRLÜĞÜ		İĞDİR ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ 2025 YILI GENEL KALİTE FIRSAT DEĞERLENDİRME TABLOSU											Doküman Kodu ve No		H.6.1-D.01	
													Yayın Tarihi		07.03.2022	
													Revizyon Tarihi /No		31.12.2025/03	
NO	FAALİYET/SÜREÇ	FIRSAT	İLGİLİ TARAF	OLASI SONUÇ	MEVCUT				KONTROL/FIRSAT UYGULAMALARI	FIRSATLARIN DEĞERLENDİRİLMESİNDEN SORUMLU	TERMİN (Revizyon Tarihi)	DEĞİŞİKLİK NEDENİ	GÜNCELLENEN			
					OLASILIK	ETKİ	FIRSAT DEĞERİ	FIRSAT GRUBU					OLASILIK	ETKİ	FIRSAT DEĞERİ	FIRSAT GRUBU
1. LİDERLİK, KALİTE VE YÖNETİM																
1	Kalite yönetim sistemi	ISO kodlu doküman ve form setinin (H.6.1-D.01 vb.) uygulamaya alınmasıyla süreçlerin standartlaşması	Fakülte, Kalite Koordinatörlüğü, YÖKAK	Karar üretiminin kolaylaşması, kurum iç değerlendirmesinde puanın yükselmesi	4	4	16	YÜKSEK FIRSAT	Formlar birim ortak alanında yayımlanır, personele kullanımı eğitimi verilir, iç tetkikle uygulama kontrol edilir	Kalite Koordinatörü	30.06.2026					
2	Öğrenci katılımı	53 üyeye ulaşan Öğrenci Kalite Topluluğunun kalite kültürünü yaygınlaştırması	Öğrenci, Dekanlık	Öğrenci geri bildiriminin kurumsallaşması, katılımcı yönetim	4	3	12	ORTA FIRSAT	Topluluk dönemlik faaliyet planı hazırlar, kalite komisyonuna gözlemci üye verir	Kalite Koordinatörü	30.06.2026					
3	Tespik mekanizması	Yeni ödüllendirme yönergesiyle akademik ve idari performansın teşvik edilmesi	Akademik ve idari personel	Motivasyon ve yayın performansının artması	3	4	12	ORTA FIRSAT	Yönerge kapsamı eğitim-öğretim ve toplumsal katkı içerecek şekilde genişletilir, yıllık ödül takvimi ilan edilir	Dekanlık	31.12.2026	2024'te 12 idi ancak ölçek dışı 'Orta Derece Yüksek' etiketlenmişti; yönerge güncellenmediğinden değer korundu, grup Orta Fırsat olarak düzeltildi	3	4	12	ORTA FIRSAT
2. EĞİTİM-ÖĞRETİM																
4	Program akreditasyonu	Bölüm programlarının akreditasyon başvurusuna hazır hâle getirilmesi	Öğrenci, bölüm, işverenler	Programın ulusal düzeyde tanınırlık kazanması, tercih edilebilirliğin artması	2	5	10	ORTA FIRSAT	Program akreditasyonu hazırlık şablonu doldurulur, öz değerlendirme raporu üretilir	Bölüm Başkanlıkları	31.12.2026					
5	Yeni program açma	Bölgenin ihtiyacına uygun yeni lisans ve yüksek lisans programlarının açılması	Öğrenci, bölge kurumları	Öğrenci kapasitesinin ve akademik çeşitliliğin artması	2	4	8	DÜŞÜK FIRSAT	İhtiyaç analizi yapılır, dosya hazırlanıp senato ve YÖK sürecine sunulur	Dekanlık	31.12.2026	2024 değerlendirmesi korundu, 2025'te yeni program açılmadı	2	4	8	DÜŞÜK FIRSAT
6	Doktora programı	Öğretim üyesi sayısının doktora programı açmaya yeterli düzeye ulaşması (30 öğretim üyesi)	Akademik personel, lisansüstü öğrenci	Araştırma kapasitesinin ve akademik itibarın yükselmesi	3	4	12	ORTA FIRSAT	Doktora programı başvuru dosyası hazırlanır, enstitü ile koordinasyon sağlanır	Dekanlık, Bölüm Başkanlıkları	31.12.2026					
7	Dijital altyapı	8 akıllı tahta ve mevcut dijital donanımla karma ve dijital destekli öğretimin yaygınlaştırılması	Öğrenci, öğretim elemanı	Ders materyallerinin çevrim içi paylaşımı, öğrenme deneyiminin iyileşmesi	4	3	12	ORTA FIRSAT	Öğretim elemanlarına dijital araç eğitimi verilir, ders materyalleri öğrenme yönetim sisteminde paylaşılır	Dekan Yrd.	30.06.2026					
8	Uluslararasılaşma	Yabancı Öğrenci, Mevlana ve Dış İlişkiler koordinatörlüklerinin aktif olması	Öğrenci, akademik personel	Değişim hareketliliğinin ve uluslararası öğrenci sayısının artması	3	4	12	ORTA FIRSAT	Değişim programları tanıtım toplantıları düzenlenir, ikili anlaşma sayısı artırılır	Dış İlişkiler Koordinatörü	31.12.2026					
3. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME																
9	Yayın performansı	2025'te 54 bilimsel yayına ulaşılması ve SSCI/SCI-E kapsamındaki yayının oranının yükselmesi	Akademik personel, üniversite	Ulusal ve uluslararası endekslerde sıralamanın yükselmesi	4	4	16	YÜKSEK FIRSAT	Yayın izleme tablosu tutulur, yüksek etkili dergilere yönlendirme ve dil desteği sağlanır	Dekan Yrd.	30.06.2026					
10	Bölgesel kalkınmaya entegrasyon	Araştırmaların bölgesel kalkınma önceliklerine entegre edilmesi	Akademik personel, bölge kurumları	Bölgesel kalkınmaya katkı, stratejik ortaklıkların artması	3	4	12	ORTA FIRSAT	Faaliyet raporu üzerinden izlenir, kurum ziyaretleri yapılır, imzalanmış protokoller takip edilir	Dekanlık, Bölüm Başkanlıkları	30.06.2026	2024'te 12 idi ancak ölçek dışı etiketlenmişti; protokol ve kurum ziyaretleri sürdürüldüğünden değer korundu	3	4	12	ORTA FIRSAT
11	Dış kaynaklı fon	SERKA, DAP, TÜBİTAK ve AB çağrılarının bölge önceliğiyle örtüşmesi	Akademik personel, bölge kurumları	Araştırma bütçesinin ve altyapının güçlenmesi	3	5	15	YÜKSEK FIRSAT	Çağrı takvimi izlenir, proje yazma eğitimi ve ortak başvuru grupları oluşturulur	Dekanlık	31.12.2026					
12	Fakülte dergisi	Fakülte dergisinin indeks kapsamının genişletilmesi	Akademik camia, fakülte	Fakültenin akademik görünürlüğünün artması	3	3	9	DÜŞÜK FIRSAT	Yayın periyodu düzenli hâle getirilir, hakem havuzu genişletilir, indeks başvuruları yapılır	Dergi Editörlüğü	31.12.2026					
4. TOPLUMSAL KATKI																
13	Paydaş katılımı	Danışma Kurulunun kurulmuş ve toplanıyor olması	Dış paydaşlar, Dekanlık	Paydaş memnuniyetinin ve program uyumunun artması	5	4	20	ÇOK YÜKSEK FIRSAT	Toplantılar yılda en az iki kez yapılır, kararlar izleme tablosuyla uygulamaya geçirilir	Dekanlık, Bölüm Başkanlıkları	30.06.2026	2024'te 20 idi; kurul 16.04.2025'te toplandı ancak kararlar izlenmediğinden fırsat değeri korundu	5	4	20	ÇOK YÜKSEK FIRSAT
14	Kamuya açık eğitim	Muhtarlara yönelik seminer gibi kamuya açık bilgilendirme faaliyetlerinin yaygınlaştırılması	Yerel yönetimler, toplum	Fakültenin toplumsal katkı görünürlüğünün artması	4	3	12	ORTA FIRSAT	Yıllık toplumsal katkı takvimi oluşturulur, her bölümden en az bir kamuya açık etkinlik istenir	Dekan Yrd.	30.06.2026					
15	Mezun ve işveren bağı	Mezun ve işveren anketleriyle istihdam odaklı program güncellemesi yapılabilmesi	Mezunlar, işverenler, öğrenci	Mezun istihdam oranının yükselmesi, programın sektörle uyumu	3	4	12	ORTA FIRSAT	Mezun veri tabanı kurulur, anket sonuçları program güncelleme komisyonuna girdi olarak verilir	Kalite Koordinatörü	31.12.2026					
5. BÖLGESEL VE SEKTÖREL FIRSATLAR																
16	Sınır ve lojistik konumu	İğdir'in sınır kapısı ve lojistik koridoru konumunun lojistik ve Havacılık Yönetimi programlarına yansıtılması	Öğrenci, lojistik sektörü, bölge	Programların ayrırt edici hâle gelmesi, staj ve istihdam imkânının artması	4	4	16	YÜKSEK FIRSAT	Sektör temsilcileriyle içerik gözden geçirme toplantısı yapılır, saha uygulaması ve staj protokolleri imzalanır	Bölüm Başkanlıkları	31.12.2026					

İİBF KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ		İĞDİR ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ 2025 YILI GENEL KALİTE FIRSAT DEĞERLENDİRME TABLOSU										Doküman Kodu ve No		H.6.1-D.01	
												Yayın Tarihi		07.03.2022	
												Revizyon Tarihi /No		31.12.2025/03	
NO	FAALİYET/SÜREÇ	FIRSAT	İLGİLİ TARAF	OLASI SONUÇ	MEVCUT			KONTROL/FIRSAT UYGULAMALARI	FIRSATLARIN DEĞERLENDİRİLMESİND EN SORUMLU	TERMIN (Revizyon Tarihi)	DEĞİŞİKLİK NEDENİ	GÜNCELLENEN			
					OLASILIK	ETKİ	FIRSAT DEĞERİ					FIRSAT GRUBU	OLASILIK	ETKİ	FIRSAT DEĞERİ
17	Sanayi ve ticaret iş birliği	İğdir OSB, ticaret ve sanayi odası ile iş birliği protokolleri kurulması	İşverenler, öğrenci, fakülte	Uygulamalı eğitim, danışmanlık ve proje gelirinin oluşması	3	4	12	ORTA FIRSAT	Yıllık protokol hedefi belirlenir, görüşme takvimi oluşturulur, imzalanan protokoller izlenir	Dekanlık	31.12.2026				
18	Tarım ve gıda ekonomisi	Bölgenin tarım ve gıda sektörüne yönelik uygulamalı araştırma ve danışmanlık talebi	Üreticiler, kamu kurumları, akademik personel	Dış kaynaklı gelir ve bölgesel etkinin artması	3	4	12	ORTA FIRSAT	İktisat ve İşletme bölümlerinde tarım ekonomisi odaklı araştırma grubu oluşturulur	Bölüm Başkanlıkları	31.12.2026				
19	Uluslararası öğrenci potansiyeli	Sınır bölgesi konumunun uluslararası öğrenci çekme potansiyeli	Aday öğrenciler, üniversite	Öğrenci profilinin çeşitlenmesi, uluslararasılaşma göstergelerinin yükselmesi	3	4	12	ORTA FIRSAT	Yabancı Öğrenci Koordinatörlüğü ile tanıtım materyali hazırlanır, komşu ülkelerde tanıtım yapılır	Dış ilişkiler Koordinatörü	31.12.2026				

FIRSAT DAĞILIMI (MEVCUT DURUM)

	MEVCUT (F-G)	GÜNCELLENEN (N-O)
ÇOK YÜKSEK FIRSAT	1	1
YÜKSEK FIRSAT	4	0
ORTA FIRSAT	12	2
DÜŞÜK FIRSAT	2	1
ÇOK DÜŞÜK FIRSAT	0	0
TOPLAM	19	4

- Sarı hücreler (F-G sütunları) doldurulacak/gözden geçirilecek alanlardır; H ve I sütunları formülle hesaplanır.
- MEVCUT (F-G) sütunları 27.12.2024/02 revizyonlu tablodaki değerleri, GÜNCELLENEN (N-O) sütunları 2025 yılı yeniden değerlendirilmesini gösterir.
- GÜNCELLENEN bloğu boş olan satırlar, 2024 tablosunda yer almayan yeni belirlenmiş kayıtlardır; F-G sütunlarındaki değer 2025 değerlendirmesidir.
- Ölçek: 1-5 Çok Düşük · 6-9 Düşük · 10-12 Orta · 13-16 Yüksek · 17-25 Çok Yüksek (H.6.1-D.01 ölçeği).
- Veri kaynağı: 2025 İİBF Birim Faaliyet Raporu, 2025 Amaç-Hedef Planı gerçekleştirmeleri, DİF Takip Listesi ve 27.12.2024/02 revizyonlu Fakülteler Genel Risk Değerlendirmesi.

RİSK DEĞERLENDİRME MATRİSİ VE ÖLÇEĞİ (H.6.1-D.01)

OLASILIK ÖLÇEĞİ

1	Çok düşük - Beklenmiyor
2	Düşük - Nadiren gerçekleşir
3	Orta - Gerçekleşebilir
4	Yüksek - Muhtemel
5	Çok yüksek - Neredeyse kesin

ETKİ ÖLÇEĞİ

1	İhmal edilebilir
2	Sınırlı, süreç içinde giderilir
3	Hedefi kısmen etkiler
4	Hedefe ulaşamaz
5	Kurumsal itibar / akreditasyon kaybı

RİSK DEĞERİ = OLASILIK x ETKİ

OLASILIK \ ETKİ	1	2	3	4	5
1	1	2	3	4	5
2	2	4	6	8	10
3	3	6	9	12	15
4	4	8	12	16	20
5	5	10	15	20	25

GRUP ARALIKLARI VE İZLENECEK YOL

ÇOK DÜŞÜK RİSK	1-5	İzlemeye devam edilir, ek önlem gerekmez
DÜŞÜK RİSK	6-9	Mevcut kontroller sürdürülür, yıllık gözden geçirilir
ORTA RİSK	10-12	Eylem planı hazırlanır, sorumlu ve termin belirlenir
YÜKSEK RİSK	13-16	DİF açılır, altı aylık izlenir
ÇOK YÜKSEK RİSK	17-25	Öncelikli DİF açılır, YGG toplantısında görüşülür, üst yönetime raporlanır

FIRSAT DEĞERLENDİRME MATRİSİ VE ÖLÇEĞİ (H.6.1-D.01)

OLASILIK ÖLÇEĞİ

1	Çok düşük - Gerçekleşmesi beklenmiyor
2	Düşük - Sınırlı koşullarda
3	Orta - Uygun koşullarda gerçekleşebilir
4	Yüksek - Kaynak ayrıldığında gerçekleşir
5	Çok yüksek - Hâlihazırda koşulları oluşmuş

ETKİ ÖLÇEĞİ

1	Kayda değer katkı sağlamaz
2	Sınırlı iyileşme
3	Bir hedefin gerçekleşmesine katkı
4	Birden çok hedefi ileri taşır
5	Kurumsal kapasite ve tanınırlıkta sıçrama

FIRSAT DEĞERİ = OLASILIK x ETKİ

OLASILIK \ ETKİ	1	2	3	4	5
1	1	2	3	4	5
2	2	4	6	8	10
3	3	6	9	12	15
4	4	8	12	16	20
5	5	10	15	20	25

GRUP ARALIKLARI VE İZLENECEK YOL

ÇOK DÜŞÜK FIRSAT	1-5	Kayda alınır, öncelik verilmez
DÜŞÜK FIRSAT	6-9	İzlenir, koşullar oluştuğunda değerlendirilir
ORTA FIRSAT	10-12	Yıllık faaliyet planına alınır, sorumlu belirlenir
YÜKSEK FIRSAT	13-16	Amaç-Hedef Planına hedef olarak işlenir, kaynak ayrılır
ÇOK YÜKSEK FIRSAT	17-25	Öncelikli hedef; YGG toplantısında görüşülür, üst yönetime raporlanır